

Detail hodnocení

Název projektu	Zvýšení dostupnosti, kapacity, kvality a rozvoje zdravotních služeb prostřednictvím rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví
Registrační číslo projektu	CZ.03.02.02/00/22_045/0001170

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	5
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	22. 3. 2023
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+ _VH_ uzavřená výzva
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	8,00
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení

Projekt reaguje na akutní nedostatek nelékařských zdravotnických pracovníků (NLZP) se specializací a reflektuje rychlý, dynamický rozvoj v medicíně, jednotlivých oborech a aktuální změny v legislativě, která upravuje vzdělávání NLZP a vychází z potřeb praxe. Záměr tvorby projektu vychází ze Strategického rámce rozvoje péče o zdraví v ČR do roku 2030, v rámci kterého projekt přispěje k naplňování dílčích cílů relevantních Implementačních plánů. Žadatelem projektu je zkušená organizace, která se dlouhodobě profiluje v organizaci a vzdělávání NLZP a má předchozí zkušenosti s realizací obdobných projektů. Celou problematiku žadatel velmi podrobně popsal v příložené situační analýze, která dostatečně a jasně definuje řešený problém. Cíle projektu jsou jasně definované, kvantifikované, ověřitelné a relevantní ve vztahu k zaměření projektu. Cílů bude dosaženo realizací vzdělávacích programů specializačního vzdělávání a certifikovaných kurzů, které připraví budoucí absolventy k atestační zkoušce a přispěje tak ke zmírnění negativních důsledků akutního nedostatku NLZP se specializací nebo zvláštní odbornou způsobilostí v praxi. Cílové skupiny (CS) jsou definovány v souladu s výzvou, průzkumné šetření potřeb a motivace zapojení do projektu je doloženo. Na základě popisu klíčových aktivit a plnění dílčích výstupů se zapojení cílové skupiny jeví jako adekvátní. Potřebnost projektu pro jednotlivé CS je zdůvodněna dostatečně. Průběh celého projektu bude žadatel hodnotit prostřednictvím hodnot dosažených ve dvou indikátorech. Realizace kurzů či jejich absolvování konkrétní osobou z cílové skupiny je dobře dokladovatelná a kontrolovatelná. Z popisu projektu a jeho příloh je patrné, že zvolený způsob ověřování cílů je tak v souladu se zaměřením projektu a je tedy zvolen vhodně a dostatečně. Prostředky na realizaci projektu budou vynaloženy efektivně a v souladu s potřebami českého zdravotního systému. Rozpočet je zpracován přehledně a srozumitelně, výše a potřebnost jednotlivých nákladů k naplnění výstupů projektu je zdůvodněna. Klíčové aktivity (KA) jsou srozumitelně popsány, mají jasně stanovený a měřitelný výstup, jsou logicky i časově provázány, je jasně vymezena odpovědnost za naplnění definovaných výstupů a dosažení výsledků u každé KA a povedou k naplnění projektových cílů. Z popisu klíčových aktivit však není zcela

zřejmý počet podpořených osob v rámci jednotlivých vzdělávacích aktivit (specializační vzdělávání, certifikované kurzy). Celkový logický rámec projektu zohledňuje naplňování dílčích činností směrem k dosažení cílů. Výjimku představuje pouze realizace certifikovaného kurzu (CK) Koordinátor klinického hodnocení léčiv, která se nejeví jako nezbytně nutná za účelem zajištění běžné zdravotní péče. Nastavení jednotlivých odborných, manažerských i administrativních pozic včetně výše úvazků, je zvoleno vhodně a dostatečně a odpovídá rozsahu projektu. Rizika projektu příjemce identifikoval a eliminační opatření nastavil.

Hodnotící komise doporučuje projekt k podpoře za níže uvedených podmínek:

- v žádosti o podporu doplnit přílohu č. 2 – Popis realizačního týmu projektu o náplň práce k položce 1.1.1.3.3. KA 01-02: Odborný poradce/expert (cca 30 osob)
- odstranit realizaci CK Koordinátor klinického hodnocení léčiv (uveden v KA2) z aktivit projektu a nahradit ji vzděláváním v ostatních, projektem řešených, certifikovaných kurzech, dle poptávky cílové skupiny a definované potřeby, při zachování cílových hodnot relevantních indikátorů
- doplnit žádost o podporu (např. samostatnou přílohou) o plánované počty podpořených osob (zahrnutých v indikátorech projektu) v rámci jednotlivých vzdělávacích aktivit (specializační vzdělávání, certifikované kurzy).

Hodnotící komise uděluje hodnocenému projektu známku: 2

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Žadatel ve své žádosti i situační analýze dostatečně a jasně definuje problém, kterým je celonárodní nedostatek nelékařského zdravotnického personálu na patřičné úrovni vzdělání napříč regiony. Problém je podrobně konkretizován formou obecných statistik i vlastního průzkumu potřebnosti konkrétních profesionálů u poskytovatelů. Záměr tvorby projektu vychází také ze Strategického rámce rozvoje péče o zdraví v ČR do roku 2030. Svým zaměřením projekt cílí na nedostatky, které je třeba řešit a vymezil k tomu v souladu s výzvou adekvátní cílové skupiny. Podpora, která bude cílové skupině poskytnuta, je konkrétní a cílená. Struktura cílové skupiny je relevantně popsána a z příložené situační analýzy lze dovozovat i její velikost.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	0,00	2,00		2,00	2,00			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Hlavní cíl projektu je nastaven v kontextu řešení definovaného problému, dílčí cíle jsou vzájemně provázané a zároveň je evidentní i provázanost cílů na potřeby cílových skupin. Všechny cíle projektu jsou jasně definované, kvantifikované, ověřitelné a relevantní ve vztahu k zaměření projektu, jsou v souladu s metodikou SMART. V předkládané podobě jsou dostatečně provázané s vhodně zvolenými aktivitami projektu, jejichž výstupy korespondují s harmonogramem projektu. Projektové aktivity, jak byly zvoleny, povedou k naplnění stanovených cílů a zmírnění definovaného problému.	Ano

2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Průběh celého projektu bude žadatel hodnotit prostřednictvím hodnot dosažených ve dvou indikátorech. Nástroje, kritéria a metody plnění zejména výsledkového indikátoru 626 000 jsou nastaveny a jsou v souladu s platnou legislativou. Cíle projektu jsou dobře kvantifikované a aktivity projektu, vedoucí k dosažení těchto cílů, dostatečně popsány. Realizace kurzů či jejich absolvování konkrétní osobou z cílové skupiny je dobře dokladovatelná a kontrolovatelná. Odpovědnost za plnění výstupů je specifikována v Příloze č. 2 Popis realizačního týmu projektu. Informace o plnění dílčích cílů projektu budou zveřejňovány na webových stránkách a odborných akcích žadatele a třetích stran (MZČR, ČAS). Z popisu projektu a jeho příloh je patrné, že zvolený způsob ověřování cílů je v souladu se zaměřením projektu a je tedy zvolen vhodně a dostatečně.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	0,00	2,00		2,00	2,00			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno s podmínkou realizace	Žadatel zpracoval rozpočet přehledně a srozumitelně, všechny informace uvádí v žádosti, dodatečných odpovědích na dotazy a v přílohách. Jednotlivé položky rozpočtu jsou odůvodněny a lze je přiřadit k dílčím aktivitám. Rozpočet je vzhledem k současným cenám za vzdělávací komponenty přiměřený a má standardní výši. Prostředky budou vynaloženy efektivně a v souladu s potřebami českého zdravotního systému. Nejvýraznější položku rozpočtu tvoří osobní náklady. Žadatel má velmi rozsáhlý realizační tým (RT), jednotlivé pozice členů RT jsou jasně identifikované, rozsah zapojení odpovídá jejich popisu práce a naplnění výstupů projektu. Pouze u položky rozpočtu 1.1.1.3.3. KA 01-02: Odborný poradce/expert (cca 30 osob) není explicitně uvedena náplň práce, byť z ostatních doložených informací (např. situační analýzy) si ji lze dovodit. Výše navrhovaných odměn pozic uvedených v tabulce Obvyklé mzdy/platy pro program OPZ+ je přiměřená a v souladu s metodikou. Kalkulace ostatních dílčích položek odpovídá kvalifikovanému odhadu a s ohledem na jejich výši je lze považovat za ceny v místě a čase obvyklé. Výše a opodstatněnost jednotlivých položek je logicky zdůvodněna a vychází mj. z předchozích zkušeností žadatele. S ohledem na výše uvedené hodnotící komise požaduje:- v žádosti o podporu doplnit přílohu č. 2 – Popis realizačního týmu projektu o náplň práce k položce 1.1.1.3.3. KA 01-02: Odborný poradce/expert (cca 30 osob)	Ano

3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Žadatel stanovil hodnoty 2 indikátorů v souladu s podmínkami výzvy a pravidly OPZ+. Jedná se o jeden výstupní indikátor 600 000 a jeden výsledkový 626 000. Cílové hodnoty jsou stanoveny jasně a odpovídají popisům v klíčových aktivitách a studii proveditelnosti. Cílové hodnoty indikátorů jsou adekvátní vzhledem k práci s cílovou skupinou a vůči projektu. Dosažení cílových hodnot indikátorů je reálné.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	0,00	3,00		3,00	3,00			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Do projektu jsou zapojeny NLZP napříč zdravotnickými obory v rámci jedné cílové skupiny osob, což odpovídá podmínkám výzvy. Projektové aktivity přímo pracují s cílovou skupinou a ta je do projektu zapojena ve všech jeho realizačních fázích formou účasti na konkrétních vzdělávacích aktivitách. Na základě popisu klíčových aktivit a plnění dílčích výstupů se jejich zapojení jeví jako adekvátní. Zájem cílové skupiny i potřebnost konkrétního vzdělávání byla zjišťována a je dostatečně prokázána, práce s cílovou skupinou a její způsob zapojení je obvyklý a relevantní. Důraz byl kladen na potřebnost a stav dostupnosti péče dle regionů, případně věkového průměru. Analýza zájmu a motivace cílových skupin o zapojení do projektu je evidentní.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno s podmínkou realizace	Projekt bude realizován prostřednictvím tří klíčových aktivit v maximální možné době realizace projektu 48 měsíců. Klíčové aktivity jsou srozumitelně popsány, mají jasně stanovený a měřitelný výstup, jsou logicky i časově provázány, je jasně vymezena odpovědnost za naplnění definovaných výstupů a výsledků u každé klíčové aktivity a jejich realizace povede k naplnění projektových cílů. Z popisu klíčových aktivit však není zcela zřejmý počet podpořených osob v rámci jednotlivých vzdělávacích aktivit (specializační vzdělávání, certifikované kurzy). Způsob provádění aktivit je standardní a plní zákonné a další resortní požadavky na způsob, délku a náplň vzdělávacích aktivit. Časová dotace a náplň jednotlivých vzdělávacích komponent je daná jejich akreditací, což dává záruku kvality vzdělávání. Časové dotace pro realizaci jednotlivých fází projektu jsou dostatečné. Celkový logický rámec projektu zohledňuje naplňování dílčích činností směrem k dosažení cílů. Výjimku představuje pouze realizace certifikovaného kurzu (CK) Koordinátor klinického hodnocení léčiv, která se nejeví jako nezbytně nutná za účelem zajištění běžné zdravotní péče. S ohledem na výše uvedené hodnotící komise požaduje:- odstranit realizaci CK Koordinátor klinického hodnocení léčiv (uveden v KA2) z aktivit projektu a nahradit ji vzděláváním v ostatních, projektem řešených, certifikovaných kurzech, dle poptávky cílové skupiny a definované potřeby, při zachování cílových hodnot relevantních indikátorů- doplnit žádost o podporu (např. samostatnou přílohou) o plánované počty podpořených osob (zahrnutých v indikátorech projektu) v rámci jednotlivých vzdělávacích aktivit (specializační vzdělávání, certifikované kurzy)	Ano
4.3. Řízení projektu; Je vzhledem k délce a náročnosti projektu adekvátně nastaveno řízení projektu?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Na projektovém řízení se bude podílet rozsáhlý realizační tým vymezený svými pozicemi v rámci přímých i nepřímých nákladů projektu. Nastavení jednotlivých odborných, manažerských i administrativních pozic včetně výše úvazků, je zvoleno vhodně a dostatečně a odpovídá rozsahu projektu. Rizika projektu příjemce identifikoval a eliminační opatření nastavil. Personální riziko žadatel nevynechal, s ohledem na bohaté zkušenosti žadatele s realizací projektů podobného zaměření a rozsah RT ho však lze považovat za minimální.	Ano

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------